

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 мая 2010 г. N 69-пп

**О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Курской области
от 11.02.2011 N 26-пп, от 12.08.2011 N 126-пп,
постановлений Администрации Курской области
от 09.06.2012 N 527-па, от 31.12.2013 N 1062-па, от 28.07.2014 N 460-па,
от 19.01.2016 N 15-па, от 23.06.2016 N 437-па, от 05.07.2017 N 540-па,
от 22.12.2017 N 1061-па, от 29.05.2018 N 445-па, от 08.11.2019 N 1088-па,
от 02.03.2020 N 185-па, от 25.11.2020 N 1181-па, от 15.04.2021 N 368-па,
от 07.04.2022 N 393-па, от 11.08.2022 N 882-па, от 09.12.2022 N 1443-па,
от 26.12.2022 N 1574-па,
постановления Правительства Курской области
от 18.09.2023 N 1001-пп)

Во исполнение [постановления](#) Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" Правительство Курской области постановляет:
(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп, [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па, [постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

1. Утвердить [прилагаемые](#):

Примерное [положение](#) об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по видам экономической деятельности "Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания", "Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая", "Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам" и "Деятельность санаторно-курортных организаций";
(в ред. постановлений Администрации Курской области от 15.04.2021 N 368-па, от 26.12.2022 N 1574-па, [постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

[Положение](#) об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по видам экономической деятельности "Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая" и "Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам";

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#), [постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

[Положение](#) об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности "Деятельность в области обязательного социального обеспечения";

(в ред. постановлений Правительства Курской области от 11.02.2011 [N 26-пп](#), от 12.08.2011 [N 126-пп](#), постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

[Положение](#) об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности "Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе";

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп, постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 23.06.2016 [N 437-па](#), от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 09.12.2022 [N 1443-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 07.04.2022 N 393-па.

[Положение](#) об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности "Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки.

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 08.11.2019 N 1088-па; в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

2. Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области провести необходимую работу по введению новой системы оплаты труда работников, предусмотренной [пунктом 1](#) настоящего постановления:

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 23.06.2016 [N 437-па](#), от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

с 1 августа 2010 г. - в подведомственных областных бюджетных и казенных учреждениях, за исключением учреждения начального профессионального образования;

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп)

с 1 сентября 2010 г. - в учреждении начального профессионального образования.

Введение новой системы оплаты труда работников осуществить в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на содержание подведомственных учреждений.

3. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Курской области от 16.06.2006 N 126 "Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области";

[постановление](#) Правительства Курской области от 24.08.2007 N 155 "О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 16.06.2006 N 126 "Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области";

[постановление](#) Правительства Курской области от 28.09.2007 N 175 "О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 16.06.2006 N 126 "Об оплате труда работников

областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области".

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением [пункта 2](#), который вступает в силу со дня подписания настоящего постановления.

Первый заместитель Губернатора -
Председатель Правительства
Курской области
А.С.ЗУБАРЕВ

Утверждено
постановлением
Правительства Курской области
от 24 мая 2010 г. N 69-пп

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
УХОДУ ЗА ПРЕСТАРЕЛЫМИ И ИНВАЛИДАМИ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ
ПРОЖИВАНИЯ", "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УХОДУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ
ПРОЖИВАНИЯ ПРОЧАЯ", "ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ ПРЕСТАРЕЛЫМ И ИНВАЛИДАМ" И
"ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ"**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области
от 12.08.2011 N 126-пп,
постановлений Администрации Курской области
от 09.06.2012 N 527-па, от 31.12.2013 N 1062-па, от 28.07.2014 N 460-па,
от 19.01.2016 N 15-па, от 23.06.2016 N 437-па, от 05.07.2017 N 540-па,
от 22.12.2017 N 1061-па, от 29.05.2018 N 445-па, от 08.11.2019 N 1088-па,
от 02.03.2020 N 185-па, от 25.11.2020 N 1181-па, от 15.04.2021 N 368-па,
от 11.08.2022 N 882-па, от 09.12.2022 N 1443-па, от 26.12.2022 N 1574-па,
[постановления](#) Правительства Курской области
от 18.09.2023 N 1001-пп)

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с [постановлением](#) Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений"

(далее - Примерное положение), а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

(в ред. постановления Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп, постановления Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па, постановления Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

2. Настоящее Примерное положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";

условия оплаты труда руководителей учреждений.

3. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ по той же квалификации.

4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.1. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

(п. 5.1 введен постановлением Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в кратности от 1 до 4.
(в ред. постановлений Администрации Курской области от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".
(п. 5.2 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

II. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. [N 526](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 31 марта 2008 г. [N 149н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка)	7430 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик)	
без категории	8168 рублей
II квалификационной категории	8984 рубля
I квалификационной категории	9393 рубля
высшей квалификационной категории	9801 рубль
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая)	

без категории	10067 рублей
II квалификационной категории	11073 рубля
I квалификационной категории	11577 рублей
высшей квалификационной категории	12080 рублей
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт)	
без категории	11050 рублей
II квалификационной категории	12155 рублей
I квалификационной категории	12707 рублей
высшей квалификационной категории	13260 рублей
4-й квалификационный уровень (фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной)	
без категории	12146 рублей
II квалификационной категории	13359 рублей
I квалификационной категории	13967 рублей
высшей квалификационной категории	14574 рубля
5-й квалификационный уровень (старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно- профилактического учреждения; заведующий отделением)	
без категории	13363 рубля
II квалификационной категории	14699 рублей
I квалификационной категории	15368 рублей
высшей квалификационной категории	16035 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	
без категории	15810 рублей
II квалификационной категории	17390 рублей
I квалификационной категории	18181 рубль
высшей квалификационной категории	18971 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
1-й квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением (отделением))	
без категории	15537 рублей

II квалификационной категории	17112 рублей
I квалификационной категории	18178 рублей
высшей квалификационной категории	18641 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" (социальный работник)	11369 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
1-й квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	12502 рубля
2-й квалификационный уровень (медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов)	13720 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующий отделением (социальной службой))	14214 рублей

(п. 6 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

7. Положением о системах оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

(п. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

8. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада), устанавливается в размере 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов и начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па.

10. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

11. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный врач"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный врач"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).

(п. 11 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

12. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (помощник воспитателя)	7290 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	9767 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму)	
без категории	13382 рубля
II квалификационной категории	14592 рубля
I квалификационной категории	15442 рубля
высшей квалификационной категории	17018 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	

1-й квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	11369 рублей 11762 рубля 12232 рубля 13199 рублей
2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	11922 рубля 12708 рублей 12828 рублей 13764 рубля
3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	12486 рублей 12954 рубля 13434 рубля 14415 рублей
4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	13720 рублей 14862 рубля 15669 рублей 17152 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":	
2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	17096 рублей 18076 рублей 18516 рублей 19178 рублей

(п. 13 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

14. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

(п. 14 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

15. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента к окладу - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

16. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па.

17. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

18. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный учитель"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель"	0,1
При наличии почетного звания "Заслуженный работник физической культуры"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетное звание рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

(п. 19 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

20. В учреждениях могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками:

учителям - за классное руководство (руководство группой) - 0,15;

учителям - за проверку письменных работ - 0,1.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

21. Решение о введении повышающих коэффициентов к минимальному окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделах II, III](#))

22. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 31 августа 2007 г. [N 570](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор, культурорганизатор)	10344 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	11369 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
2-й квалификационный уровень	8579 рублей

(редактор)	
3-й квалификационный уровень (редактор 2-й категории)	9421 рубль
4-й квалификационный уровень (редактор 1-й категории)	10344 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов)	8403 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист, диспетчер, секретарь руководителя)	9229 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	9732 рубля
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	10252 рубля
4-й квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего))	11369 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)	10252 рубля
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории, психолог 2-й категории, социолог 2-й категории, сурдопереводчик 2-й)	11369 рублей

категории, экономист 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории)	
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, программист 1-й категории, психолог 1-й категории, социолог 1-й категории, сурдопереводчик 1-й категории, экономист 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории)	13720 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт)	15100 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	15810 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	16123 рубля

(п. 22 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

23. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

24. Положением о системах оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих, может быть предусмотрено установление служащим повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности.

(п. 24 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па)

25. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

26. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па.

27. - 28. Исключены. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

**V. Условия оплаты труда работников учреждения,
осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих**

29. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения,

осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным [приказом](#) Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" и профессионального стандарта "Сиделка (помощник по уходу)", утвержденного [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2018 г. N 507н:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":	Оклады
<p>1-й квалификационный уровень:</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":</p> <p>возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, матрос-спасатель, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея</p>	7150 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":	
<p>1-й квалификационный уровень:</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":</p> <p>водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	8168 рублей
<p>4-й квалификационный уровень:</p> <p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м</p>	10616 рублей

квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых автомобилей/ "Технологическая" и др./, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан	
Должность в соответствии с профессиональным стандартом	
помощник по уходу	11369 рублей

(п. 29 в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

30. Положением о системах оплаты труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим учреждения повышающих коэффициентов к минимальному окладу:

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

31. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

32. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу может быть установлен рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Рекомендуемый размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

33. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

34. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения минимального размера оклада работника на повышающий коэффициент.

35. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый

оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.
(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 29.05.2018 [N 445-па](#))

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

36. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной заработной платы.

37. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Правительством Курской области.
(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 09.12.2022 [N 1443-па](#))

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

38. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [разделе VII](#) Примерного положения.

39. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#))

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.
(в ред. постановлений Администрации Курской области от 09.06.2012 [N 527-па](#), от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

40. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](#) Примерного положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области.
(в ред. постановлений Администрации Курской области от 28.07.2014 [N 460-па](#), от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

41. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 09.06.2012 [N 527-па](#).

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

42. В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 [N 45](#), работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с [разъяснением](#) о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45.

43. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

(п. 43 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

44. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности за каждый час работы работника.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

48. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

49. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

50. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения с учетом требований [статьи 101](#) Трудового кодекса Российской Федерации.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 08.11.2019 N 1088-па)

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

51. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

премиальные выплаты по итогам работы.

52. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп)

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

53. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.

(п. 53 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

54. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

55. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

30 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада) - врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 05.07.2017 [N 540-па](#))

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений, кроме работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 05.07.2017 [N 540-па](#))

Абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социальной защиты населения, выплата за выслугу лет выплачивается и

по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

55.1. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

7) иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

(пп. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 15.04.2021 N 368-па)

(п. 55.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

56. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств может устанавливаться надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10% оклада - водителям 2-го класса;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

25% оклада - водителям 1-го класса.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

57. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях могут быть установлены премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

57.1. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.
(п. 57.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

57.2. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждений не должна превышать целевого соотношения 1 : 0,7.
(п. 57.2 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

57.3. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.
(п. 57.3 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

58. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 02.03.2020 N 185-па.

59. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 11.08.2022 N 882-па)

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

59.1. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па.

Х. Заключительные положения

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 28.07.2014 N 460-па)

60. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение
к Примерному положению об оплате труда
работников областных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных комитету
социального обеспечения Курской области,
по виду экономической деятельности
"Предоставление социальных услуг
с обеспечением проживания" и "Предоставление
социальных услуг без обеспечения проживания"

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ, РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Утратил силу. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па.

Утверждено
постановлением
Правительства Курской области
от 24 мая 2010 г. N 69-пп

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УХОДУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРОЖИВАНИЯ ПРОЧАЯ" И "ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ ПРЕСТАРЕЛЫМ И ИНВАЛИДАМ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Курской области
от 19.01.2016 N 15-па, от 23.06.2016 N 437-па, от 05.07.2017 N 540-па,

от 29.05.2018 N 445-па, от 08.11.2019 N 1088-па, от 02.03.2020 N 185-па,
от 25.11.2020 N 1181-па, от 15.04.2021 N 368-па, от 11.08.2022 N 882-па,
от 09.12.2022 N 1443-па, от 26.12.2022 N 1574-па,
постановления Правительства Курской области
от 18.09.2023 N 1001-пп)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

(в ред. постановления Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера.

3. Месячная заработная плата работников учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.1. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

(п. 5.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в кратности от 1 до 4.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

(п. 5.2 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

II. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

6. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. [N 526](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 31 марта 2008 г. [N 149н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка)	7430 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик)	

без категории	8168 рублей
II квалификационной категории	8984 рубля
I квалификационной категории	9393 рубля
высшей квалификационной категории	9801 рубль
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая)	
без категории	10067 рублей
II квалификационной категории	11073 рубля
I квалификационной категории	11577 рублей
высшей квалификационной категории	12080 рублей
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт)	
без категории	11050 рублей
II квалификационной категории	12155 рублей
I квалификационной категории	12707 рублей
высшей квалификационной категории	13260 рублей
4-й квалификационный уровень (фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной)	
без категории	12146 рублей
II квалификационной категории	13359 рублей
I квалификационной категории	13967 рублей
высшей квалификационной категории	14574 рубля
5-й квалификационный уровень (старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно- профилактического учреждения; заведующий отделением)	
без категории	13363 рубля
II квалификационной категории	14699 рублей
I квалификационной категории	15368 рублей
высшей квалификационной категории	16035 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	
без категории	15810 рублей
II квалификационной категории	17390 рублей
I квалификационной категории	18181 рубль
высшей квалификационной категории	18971 рубль

Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
1-й квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением (отделением))	
без категории	15537 рублей
II квалификационной категории	17112 рублей
I квалификационной категории	18178 рублей
высшей квалификационной категории	18641 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" (социальный работник)	11369 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
1-й квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	12502 рубля
2-й квалификационный уровень (медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов)	13720 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующий отделением (социальной службой))	14214 рублей

(п. 6 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

7. Медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание.

8. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада), устанавливается в размере 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов и начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

10. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный врач"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный врач"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).

11. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

12. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (помощник воспитателя)	7290 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	9767 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму)	
без категории	13382 рубля
II квалификационной категории	14592 рубля
I квалификационной категории	15442 рубля
высшей квалификационной категории	17018 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень	

(инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	
без категории	11369 рублей
II квалификационной категории	11762 рубля
I квалификационной категории	12232 рубля
высшей квалификационной категории	13199 рублей
2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор)	
без категории	11922 рубля
II квалификационной категории	12708 рублей
I квалификационной категории	12828 рублей
высшей квалификационной категории	13764 рубля
3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог)	
без категории	12486 рублей
II квалификационной категории	12954 рубля
I квалификационной категории	13434 рубля
высшей квалификационной категории	14415 рублей
4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	
без категории	13720 рублей
II квалификационной категории	14862 рубля
I квалификационной категории	15669 рублей
высшей квалификационной категории	17152 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":	
2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования)	
без категории	17096 рублей
II квалификационной категории	18076 рублей
I квалификационной категории	18516 рублей
высшей квалификационной категории	19178 рублей

(п. 12 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

13. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

14. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента к окладу - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

16. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

17. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный учитель"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель"	0,1
При наличии почетного звания "Заслуженный работник физической культуры"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

18. В учреждениях устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками:

учителям - за классное руководство (руководство группой) - 0,15;

учителям - за проверку письменных работ - 0,1.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III)

20. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 31 августа 2007 г. [N 570](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор, культорганизатор)	10344 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	11369 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
2-й квалификационный уровень (редактор)	8579 рублей
3-й квалификационный уровень	9421 рубль

(редактор 2-й категории)	
4-й квалификационный уровень (редактор 1-й категории)	10344 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов)	8403 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист, диспетчер, секретарь руководителя)	9229 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	9732 рубля
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	10252 рубля
4-й квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего))	11369 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)	10252 рубля
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории, психолог 2-й категории, социолог 2-й категории, сурдопереводчик 2-й категории, экономист 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории)	11369 рублей
3-й квалификационный уровень	13720 рублей

(бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, программист 1-й категории, психолог 1-й категории, социолог 1-й категории, сурдопереводчик 1-й категории, экономист 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории)	
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт)	15100 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	15810 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	16123 рубля

(п. 20 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

21. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

22. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности.
(п. 22 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па)

23. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

24. - 25. Исключены. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

V. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

26. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

<p>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":</p>	
<p>1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея</p>	<p>7150 рублей</p>
<p>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":</p>	
<p>1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	<p>8168 рублей</p>
<p>4-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых автомобилей/ "Технологическая" и др./, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой</p>	<p>10616 рублей</p>

обслуживаемых граждан	
-----------------------	--

(п. 26 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

27. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

28. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

29. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

30. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6-го и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

31. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

32. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па)

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

33. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к

основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

34. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Правительством Курской области. (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 09.12.2022 N 1443-па)

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

35. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [разделе VII](#) настоящего Положения.

36. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения. (в ред. постановлений Администрации Курской области от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

37. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области. (в ред. постановлений Администрации Курской области от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38. В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45, работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с [разъяснением](#) о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45.

39. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным,

то осуществление указанной выплаты не производится.

40. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности за каждый час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

44. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

45. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная

работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

46. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения с учетом требований [статьи 101](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 08.11.2019 N 1088-па)

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

47. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

премиальные выплаты по итогам работы.

48. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

49. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику

учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.

(п. 49 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

50. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

51. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

30 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада) - врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) - всем работникам учреждений, кроме работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, выплата за выслугу лет осуществляется и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

51.1. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

7) иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

(пп. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 15.04.2021 N 368-па)

(п. 51.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

52. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10% оклада - водителям 2-го класса;

25% оклада - водителям 1-го класса.

53. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

54. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждения не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

55. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждения не должна превышать целевого соотношения 1 : 0,7.

56. Объем средств, направляемый учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет

ассигнований областного бюджета.

57. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 02.03.2020 N 185-па.

58. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 11.08.2022 N 882-па)

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Х. Заключительные положения

59. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Утверждено
постановлением
Правительства Курской области
от 24 мая 2010 г. N 69-пп

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Курской области
от 11.02.2011 N 26-пп, от 12.08.2011 N 126-пп,
постановлений Администрации Курской области
от 09.06.2012 N 527-па, от 28.07.2014 N 460-па, от 19.01.2016 N 15-па,
от 23.06.2016 N 437-па, от 05.07.2017 N 540-па, от 29.05.2018 N 445-па,
от 08.11.2019 N 1088-па, от 02.03.2020 N 185-па, от 25.11.2020 N 1181-па,
от 15.04.2021 N 368-па, от 11.08.2022 N 882-па, от 09.12.2022 N 1443-па,
от 26.12.2022 N 1574-па,
[постановления](#) Правительства Курской области
от 18.09.2023 N 1001-пп)

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с [постановлением](#) Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" (далее - Примерное положение), а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп, [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па, [постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

2. Настоящее положение включает в себя:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 11.02.2011 N 26-пп, [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с [перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", а также критерии их установления;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников учреждений, устанавливаемые в соответствии с [перечнем](#) видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 11.02.2011 N 26-пп, [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

условия оплаты труда руководителей учреждений.

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 11.02.2011 N 26-пп)

3. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ по той же квалификации.

4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.1. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

(п. 5.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в кратности от 1 до 4.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

(п. 5.2 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

5.3. Заработная плата работников может осуществляться за счет средств субвенций, предоставленных в установленном действующим законодательством порядке из федерального бюджета.

(п. 5.3 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 15.04.2021 N 368-па)

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

6. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, за исключением работников, занимающих должности, указанные в разделе II.1, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка,	8403 рубля

секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов)	
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	9229 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	9732 рубля
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	10252 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юристконсульт)	10252 рубля
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории, психолог 2-й категории, социолог 2-й категории, сурдопереводчик 2-й категории, экономист 2-й категории, юристконсульт 2-й категории)	11369 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, программист 1-й категории, психолог 1-й категории, социолог 1-й категории, сурдопереводчик 1-й категории, экономист 1-й категории, юристконсульт 1-й категории)	13720 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юристконсульт, ведущий электроник, ведущий бухгалтер-ревизор)	15100 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	15810 рублей

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	16123 рубля

(п. 6 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

7. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

8. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности.

(п. 8 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па)

9. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада), - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па.

11. - 12. Исключены. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

**II.1. Особенности оплаты труда работников,
занимающих должности служащих в учреждении,
обеспечивающем исполнение полномочий Российской Федерации,
финансовое обеспечение которых осуществляется
за счет субвенции из федерального бюджета**

Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

**III. Условия оплаты труда работников учреждения,
осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих**

13. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень	7150 рублей

<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":</p> <p>возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея</p>	
<p>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":</p>	
<p>1-й квалификационный уровень</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":</p> <p>водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	8168 рублей
<p>4-й квалификационный уровень</p> <p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы):</p> <p>водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан</p>	10616 рублей

(п. 13 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

14. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу: (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

15. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

16. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

17. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

18. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

19. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.
(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па, от 29.05.2018 N 445-па)

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

20. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной заработной платы.

21. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Правительством Курской области. (в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па, от 09.12.2022 N 1443-па)

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

22. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V положения. (в ред. постановления Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

23. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения. (в ред. постановлений Администрации Курской области от 09.06.2012 N 527-па, от 08.11.2019 N 1088-па, от 26.12.2022 N 1574-па)

24. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области. (в ред. постановлений Администрации Курской области от 28.07.2014 N 460-па, от 19.01.2016 N 15-па, от 08.11.2019 N 1088-па, от 26.12.2022 N 1574-па)

25. Исключен. - Постановление Администрации Курской области от 09.06.2012 N 527-па.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

26. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45, работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: (в ред. постановления Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; (в ред. постановления Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45.

27. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 50 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

31. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

32. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

33. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

34. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

35. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп)

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

36. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.

(п. 36 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

37. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

38. Выплаты за выслугу лет работникам учреждения устанавливаются в следующих размерах:
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

При выслуге лет	В процентах
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

38.1. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

7) иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

(пп. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 15.04.2021 N 368-па)

(п. 38.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

39. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

10% оклада - водителям 2-го класса;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

25% оклада - водителям 1-го класса.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

40. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

VII. Другие вопросы оплаты труда

40.1. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

(п. 40.1 введен [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

40.2. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

(п. 40.2 введен [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

41. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 02.03.2020 N 185-па.

42. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 11.08.2022 N 882-па)

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

42.1. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 28.07.2014 N 460-па.

Х. Заключительные положения

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 28.07.2014 N 460-па)

43. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

(п. 43 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Утверждено
постановлением
Правительства Курской области
от 24 мая 2010 г. N 69-пп

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "УПРАВЛЕНИЕ НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ ЗА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ИЛИ НА ДОГОВОРНОЙ ОСНОВЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп,
постановлений Администрации Курской области от 09.06.2012 N 527-па, от 28.07.2014 N 460-па, от 19.01.2016 N 15-па, от 23.06.2016 N 437-па, от 05.07.2017 N 540-па, от 29.05.2018 N 445-па, от 08.11.2019 N 1088-па, от 02.03.2020 N 185-па, от 25.11.2020 N 1181-па, от 15.04.2021 N 368-па, от 11.08.2022 N 882-па, от 09.12.2022 N 1443-па, от 26.12.2022 N 1574-па,
[постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [постановлением](#) Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" (далее - Положение), а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп, [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па, [постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

2. Настоящее Положение включает в себя:
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера работникам учреждения в соответствии с [перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", которые устанавливаются за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с [перечнем](#), утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

условия оплаты труда руководителей учреждения.

3. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ по той же квалификации.

4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

5.1. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

(п. 5.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников

финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в кратности от 1 до 4.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 08.11.2019 N 1088-па, от 26.12.2022 N 1574-па)

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

(п. 5.2 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

6. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, за исключением работников, занимающих должности, указанные в разделе II.1, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов)	8403 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	9229 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	9732 рубля
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	10252 рубля

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)	10252 рубля
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории, психолог 2-й категории, социолог 2-й категории, сурдопереводчик 2-й категории, экономист 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории)	11369 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, программист 1-й категории, психолог 1-й категории, социолог 1-й категории, сурдопереводчик 1-й категории, экономист 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории)	13720 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий электроник, ведущий бухгалтер-ревизор)	15100 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	15810 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	16123 рубля

(п. 6 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

7. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

8. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности.
(п. 8 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па)

9. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па.

10. - 11. Исключены. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность

по профессиям рабочих

12. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	7150 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8168 рублей
4-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м	10616 рублей

квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан	
--	--

(п. 12 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

13. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

14. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па.

15. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

16. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

17. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

18. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый

оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 29.05.2018 [N 445-па](#))

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

19. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной заработной платы.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя этого учреждения.

20. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Правительством Курской области. (в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 09.12.2022 [N 1443-па](#))

21. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [разделе V](#) Положения.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#))

22. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 09.06.2012 [N 527-па](#), от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

23. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VI](#) Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 28.07.2014 [N 460-па](#), от 19.01.2016 [N 15-па](#), от 08.11.2019 [N 1088-па](#), от 26.12.2022 [N 1574-па](#))

24. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 09.06.2012 [N 527-па](#).

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

25. В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 [N 45](#), работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 [N 15-па](#))

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с [разъяснением](#) о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45.

26. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 50 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника. (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели. (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

30. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

не менее одинарной части минимального оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

31. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

32. Доплата за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада устанавливается водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

33. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

34. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 12.08.2011 N 126-пп, [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

35. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.

(п. 35 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

36. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

37. Стимулирующие выплаты за выслугу лет работникам учреждения устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

При выслуге лет	В процентах
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

37.1. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания на аналогичных должностях;

2) периоды работы (службы) на аналогичных должностях в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на аналогичных должностях в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на аналогичных должностях в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

7) иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

(пп. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 15.04.2021 N 368-па)

(п. 37.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

38. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

10% оклада - водителям 2-го класса;

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

25% оклада - водителям 1-го класса.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

39. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждениях устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

VII. Другие вопросы оплаты труда

38.1. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

(п. 38.1 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

38.2. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

(п. 38.2 введен [постановлением](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

40. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 02.03.2020 N 185-па.

41. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, работникам выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов) по занимаемой должности, рабочей профессии, установленных на день ее выплаты, в следующих случаях:

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 11.08.2022 N 882-па)

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

42.1. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 28.07.2014 N 460-па.

VIII. Заключительные положения

42. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

(п. 42 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 19.01.2016 N 15-па)

Утверждено
постановлением
Администрации Курской области
от 24 мая 2010 г. N 69-пп

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА"**

Утратило силу. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 07.04.2022 N 393-па.

Утверждено
постановлением
Администрации Курской области
от 24 мая 2010 г. N 69-пп

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ
БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ДРУГИЕ
ГРУППИРОВКИ"**

Список изменяющих документов
(введено [постановлением](#) Администрации Курской области
от 08.11.2019 N 1088-па;
в ред. постановлений Администрации Курской области
от 02.03.2020 N 185-па, от 25.11.2020 N 1181-па,
от 15.04.2021 N 368-па, от 11.08.2022 N 882-па, от 09.12.2022 N 1443-па,
от 26.12.2022 N 1574-па,
[постановления](#) Правительства Курской области
от 18.09.2023 N 1001-пп)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [постановлением](#) Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Курской области от 18.09.2023 N 1001-пп)

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с [перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с [перечнем](#), утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

3. Месячная заработная плата работников учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.1. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в кратности от 1 до 4.
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

II. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

6. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 31 марта 2008 г. N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра)	
без категории	11050 рублей
II квалификационной категории	12155 рублей
I квалификационной категории	12707 рублей
высшей квалификационной категории	13260 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	
без категории	15810 рублей
II квалификационной категории	17390 рублей
I квалификационной категории	18181 рубль
высшей квалификационной категории	18971 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих"	

предоставление социальных услуг":	
1-й квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	12502 рубля
2-й квалификационный уровень (медицинский психолог)	13720 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующий отделением (социальной службой)	14214 рублей

(п. 6 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

7. Медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание.

8. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный врач"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный врач"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).

11. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

12. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного

персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
2-й квалификационный уровень (социальный педагог)	
без категории	11922 рубля
II квалификационной категории	12708 рублей
I квалификационной категории	12828 рублей
высшей квалификационной категории	13764 рубля
3-й квалификационный уровень (методист, педагог-психолог)	
без категории	12486 рублей
II квалификационной категории	12954 рубля
I квалификационной категории	13434 рубля
высшей квалификационной категории	14415 рублей

(п. 12 в ред. постановления Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

13. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

14. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный учитель"	0,2
---	-----

При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель"	0,1
При наличии почетного звания "Заслуженный работник физической культуры"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

16. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III)

17. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. **N 247н** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 31 августа 2007 г. **N 570** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (делопроизводитель, кассир)	8403 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством)	9732 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт)	10252 рубля

2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории, психолог 2-й категории, социолог 2-й категории, экономист 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории)	11369 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, программист 1-й категории, психолог 1-й категории, социолог 1-й категории, экономист 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории)	13720 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт)	15100 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	15810 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	16123 рубля

(п. 17 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

18. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

V. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

19. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для	7150 рублей

всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории	
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	8168 рублей

(п. 19 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

20. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

21. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общепрофессиональным профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общепрофессиональным профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

22. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6-го и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

23. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

24. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

25. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

26. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Правительством Курской области. (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 09.12.2022 N 1443-па)

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

27. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [разделе VII](#) настоящего Положения.

28. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения. (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

29. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области. (в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

30. В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45, работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с [разъяснением](#) о порядке установления выплат компенсационного характера в областных

государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45.

31. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

32. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается в размере 50 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

36. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

37. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

38. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается с учетом требований [статьи 101](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

39. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

40. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

41. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за

интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.

42. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

43. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 20 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 5 лет - 30 процентов оклада (должностного оклада).

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, выплата за выслугу лет осуществляется и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

43.1. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в данном учреждении, в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в данном учреждении, в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

7) иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

(пп. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 15.04.2021 N 368-па)

44. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10% оклада - водителям 2-го класса;

25% оклада - водителям 1-го класса.

45. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

46. Министерство социального обеспечения, материнства и детства Курской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения не более 40 процентов при условии, что доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет менее 35 процентов от общей численности.

(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 26.12.2022 N 1574-па)

47. Объем средств, направляемый учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

48. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Курской области от 02.03.2020 N 185-па.

49. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);
(в ред. [постановления](#) Администрации Курской области от 11.08.2022 N 882-па)

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Х. Заключительные положения

50. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.
